



MESTRADO EM GESTÃO DE RECURSOS HUMANOS E DO CONHECIMENTO

OBJETIVO

Formar profissionais com competências técnicas, operacionais e estratégicas para o desempenho proficiente de funções nas áreas de gestão de recursos humanos e do conhecimento nas organizações;

Contribuir para dotar os profissionais de um pensamento estratégico e executivo por forma a poder analisar o impacto das medidas em matéria de recursos humanos e de gestão do conhecimento bem como as tendências e fenómenos complexos, enquadradas numa gestão integrada e sistémica da organização;

Preparar profissionais para a utilização das modernas técnicas de gestão de recursos humanos e do conhecimento, fundamentadas no uso das novas tecnologias e nas potencialidades da sociedade de informação.

PERFIL DE ENTRADA

Licenciados nas áreas de Economia, Gestão, Psicologia, Sociologia, Engenharia e Direito e que pretendam adquirir uma formação mais sólida e aprofundada;

Poderão ser ainda avaliadas outras candidaturas consideradas adequadas, pertencentes a profissionais que ambicionem ter e/ou aprofundar os seus conhecimentos nestas áreas, após análise curricular e uma eventual entrevista pelo Conselho Científico (ou um júri de selecção) da Universidade Jean Piaget de Cabo Verde.

PERFIL DE SAÍDA

Profissionais capazes de trabalhar como gestores, consultores e técnicos de recursos humanos nas organizações;

Especialistas em desenvolver funções e procedimentos relacionadas com o planeamento, a organização, a execução, o controlo e a avaliação das políticas de gestão de recursos humanos, de gestão de pessoas e do conhecimento em ambientes organizacionais;

Profissionais de recursos humanos que sejam interlocutores altamente qualificados e agentes de mudança nas organizações.

PLANO CURRICULAR

Nesta seção apresenta-se a estrutura curricular resumida do mestrado em Gestão de Recursos Humanos e do Conhecimento

Primeiro Semestre

Área científica	Código	Unidade curricular	Horas de contacto	Horas T. autónomo	Carga horária total	Créditos
CED	505	Metodologia do Trabalho Científico (seminário)	15	60	81	3
DIR	512	Direito Laboral Cabo-verdiano	25	80	110	4
ECO	507	Economia da Inovação Tecnológica	25	80	110	4
GES	508	Gestão do Conhecimento e da Aprendizagem Organizacional	30	96	131	5
GES	509	Políticas e Técnicas de Recursos Humanos	30	80	131	5
GES	510	Cultura e Clima Organizacional	25	80	110	4
MAT	511	Métodos e Técnicas Quantitativas	30	96	131	5
			180	588	804	30

Segundo Semestre

Área científica	Código	Unidade curricular	Horas de contacto	Horas T. autónomo	Carga horária total	Créditos
CCO	505	Técnicas de Negociação e de Mediação	20	64	89	4
ECO	512	Economia e Sociologia do Trabalho	25	80	110	4
GES	507	Empreendedorismo e Desenvolvimento de Negócio	25	80	110	4
GES	508	Desenvolvimento Organizacional e Gestão da Mudança	25	80	110	4
GES	509	Gestão de Recursos Humanos e de Equipas	30	96	131	5
GES	510	Gestão Estratégica dos Recursos Humanos	30	96	131	5
GES	511	Gestão de Competências, de Talentos e do Capital Humano	25	80	110	4
			180	576	791	30

Terceiro e Quarto Semestre

Área científica	Código	Unidade curricular	Carga horária total	Créditos
MEM	501	Dissertação de Mestrado	1500	60
MEM	502	Trabalho de projecto		

Áreas científicas

As áreas científicas intervenientes neste curso são:

GES – Área científica da Gestão - 36 créditos.

ECO – Área científica da Economia - 8 créditos.

MAT – Área científica da Matemática - 5 créditos

DIR – Área científica do Direito - 4 créditos.

CCO – Área científica das Ciências da Comunicação - 4 créditos.

CED – Área científica das Ciências da Educação - 3 créditos.